

# Formation

## Gestion Axée sur les Résultats

<b>Référence :</b>	<b>DIR 02</b>
<b>Durée<sup>1</sup> :</b>	4 Jours
<b>Date :</b>	.....
<b>Type de formation :</b>	<b>Inter-Entreprise</b>
<b>Lieu :</b>	ABIDJAN (COTE D'IVOIRE)

### Prix et modalités de paiement

Le bulletin d'inscription doit être accompagné du justificatif du règlement des frais de participation, par virement à l'ordre de :

INTERNALE CONSULTING ABIDJAN, Coordonnées bancaires :

### BICICI COTE D'IVOIRE ABIDJAN

Code Banque	Code Ville	Référence du Compte	Clé de contrôle
<b>CI006</b>	<b>01550</b>	<b>013301000050</b>	<b>41</b>

### Prix/ Participant :

- Les frais de formation, les frais relatifs aux supports de formation.
- Les pauses café et les pauses déjeuner pendant toute la durée de la formation.

<sup>1</sup> Le volume Horaire est étalé sur le nombre de semaines indiqué

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- ✚ Faire un diagnostic stratégique et identifier les DAS
- ✚ Définir les concepts, les principes et approches du suivi et de l'évaluation ;
- ✚ Retenir et utiliser les méthodes et outils appropriés pour l'évaluation d'un programme ;
- ✚ Formuler un bon jugement et des recommandations pertinentes
- ✚ Rédiger un bon rapport d'évaluation ;
- ✚ Concevoir différents types et niveaux d'indicateurs ;
- ✚ Elaborer et mettre en œuvre un système de suivi-évaluation de projet.

### PUBLIC CIBLE

- Responsables des projets ;
- Gestionnaires des suivi-évaluations de projets ;
- Directeurs d'entreprise.

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive et participative ; une série de discussions fera l'objet d'échange entre les participants et le formateur.
- Etude de cas pratiques en atelier
- Construction d'un plan d'action individuel

### PROGRAMME DE FORMATION

#### Contexte de projet

- Les caractéristiques d'un projet/programme et leur cycle de vie
- L'environnement, les parties prenantes, les acteurs, les contraintes et le processus de définition d'un projet
- La performance et les facteurs de réussite d'un projet
- La culture organisationnelle et les habilités du gestionnaire

#### Rappel des concepts et des éléments techniques de la GAR

- Notion de résultats
- Chaîne des résultats,
- Analyse des problèmes/droits non accomplis « Arbre à problèmes axé sur les droits humains »,
- Analyse des solutions axées sur les droits humains / « Arbres à résultats »,
- Choix stratégiques,
- Cadre logique

#### La ligne de base dans le SSE

- Concept de la ligne de base
- Rôle de la ligne de base

- Différence entre la ligne de base, les données d'analyse du contexte et la base des données
- Indicateurs de la ligne de base

Post test et Evaluation par participant.

