

Formation

Perfectionnement au métier de Gestionnaire des Ressources Humaines

Référence :	GRH 01
Durée¹ :	02 semaines
Date :	Du 13 au 24 Mars 2023
Type de formation :	Inter-Entreprise
Lieu :	INTERNALE CONSULTING-CASABLANCA (MAROC)

Prix et modalités de paiement

Le bulletin d'inscription doit être accompagné du justificatif du règlement des frais de participation, par virement à l'ordre de :
INTERNALE CONSULTING, Coordonnées bancaires :

Attijariwafabank SUCC. YACOUB EL MANSOUR

Code Banque	Code Ville	Référence du Compte	Clé de contrôle	Code SWIFT
007	780	80 0115800001379	17	BCMAMAMC

Prix/ Participant : 3900,00 € comprenant :

- Les frais de la formation, Les frais relatifs aux supports de formation
- Les pauses café, pendant toute la durée de la formation, Le transport de l'aéroport vers le lieu de résidence, le transport du lieu de résidence à l'aéroport à la fin de la formation

Avantages:

- ✦ **Chaque participant reçoit au choix ordinateur portable ou une tablette 4G à l'issue de la Formation**
- ✦ **Le Petit déjeuner**
- ✦ **Le transfert vers le lieu de formation pendant toute la durée de la formation**
- ✦ **Une Clé USB pour le stockage de vos données**
- ✦ **Une Carte SIM**



¹ Le volume Horaire est étalé sur le nombre de semaines indiqué

CONTEXTE

La GRH est un levier primordial et un atout stratégique pour le développement de l'entreprise. Les acteurs de la fonction RH, qui sont aujourd'hui confrontés à des défis et à des enjeux de survie et de compétitivité, doivent pouvoir faire des choix de politiques et de pratiques RH contribuant à la croissance de l'entreprise et à la qualité de vie au travail des salariés.

Ce séminaire est un véritable accélérateur de réussite pour les participants qui leur permettra de bâtir des dispositifs RH structurés et alignés à la stratégie de leur entreprise.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✚ Comprendre l'évolution conceptuelle de la GRH
- ✚ Situer les politiques de GRH dans leurs contextes culturels, historiques et politiques
- ✚ Savoir élaborer différentes politiques RH en fonction de l'entreprise
- ✚ Savoir mettre en œuvre les pratiques de Gestion de Ressources Humaines
- ✚ Comprendre et mettre en œuvre des stratégies RH

PUBLIC CIBLE

- Responsable ressources humaines
- Responsable formation
- Chefs d'équipe...

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive, participative, une série de discussions fera l'objet d'échange entre les participants et le formateur.
- Etude de cas pratique en atelier.
- Plan d'action individuel de chaque participant à l'issue de la formation.

PROGRAMME DE FORMATION

Evolution et enjeux de la GRH

Complexité de la GRH et contingences

L'émergence de la gestion stratégique des Ressources Humaines

Les approches théoriques de la Gestion Stratégique des Ressources Humaine (GSRH)

Les effets paradoxaux de la GSRH

L'importance de la mise en place de politiques RH

Notions de « politiques » et « procédures » RH

Etapas de conception des politiques RH

Les pratiques RH visant l'attraction du personnel

- Le recrutement
- L'intégration

Les pratiques RH visant le développement du personnel

- La formation
- La gestion de la performance
- La GPEC
- Le coaching

Les pratiques RH visant la fidélisation du personnel

- La rémunération
- La motivation par la reconnaissance
- La santé et sécurité au travail
- La gestion des mécanismes de communication